

Q1. 什麼情況雇主應給予【防疫隔離假】？

1. 受僱者經衛生主管機關認定應居家隔離/檢疫、集中隔離/檢疫，因此無法出勤時。
2. 家屬為了照顧生活不能自理的受隔離/檢疫者，而必須請假時。

Q2. 【防疫隔離假】有沒有薪水？

☞若受隔離/檢疫的原因：

- (1) 可歸責於雇主時，雇主應給薪（請看 Q3）。
- (2) 不可歸責於雇主時，沒有強制雇主要給薪。

☞雇主如果有給薪水，可以從所得稅之所得額中加倍減除。

☞受隔離/檢疫者如果沒有支領薪資，可以申請【防疫補償】（請看 Q4）。

Q3. 什麼情況下，受隔離/檢疫的原因是可歸責於雇主，雇主應給薪？

☞若雇主可以預見要員工出差返臺後，員工將受衛生主管機關通知隔離/檢疫，此時仍派員工出差，則受隔離/檢疫的原因是可歸責於雇主。

例如，中央流行疫情指揮中心已宣布，自中港澳返臺民眾必須接受居家檢疫，雇主仍指派員工前往，於返臺接受居家檢疫的期間，雇主應照給工資。

☞其他因執行職務而受隔離/檢疫

需依個案情況認定隔離/檢疫的原因是否可歸責於雇主。例如，醫護人員因工作上原因而被隔離/檢疫，於隔離/檢疫期間，雇主應照給工資。

Q4. 誰可以申請【防疫補償】？

1. 受衛生主管機關認定應居家隔离/檢疫、集中隔離/檢疫者。
2. 為了照顧生活不能自理的受隔離/檢疫者，而請假或無法從事工作之家屬。

上述對象如果沒有支領薪資、沒有違反隔離/檢疫相關規定，可以申請【防疫補償】

⚠⚠⚠特別提醒⚠⚠⚠

☞如果有支領薪資或依其他法令規定性質相同之補助者，不能重複領取。

☞如果違反隔離或檢疫規定，不但不能申請【防疫補償】，還會被重罰喔！

Q5. 請【防疫隔離假】，雇主可以記我曠職、或扣全勤獎金嗎？

☞特別條例裡有明定，若符合條件的員工要請假，雇主應給予【防疫隔離假】。

⊖雇主不得視為曠職⊖

⊖不能強迫勞工以事假或其他假別處理⊖

⊖不能扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分⊖

☞若雇主不依法給予【防疫隔離假】或對勞工有相關不利對待者，將處新臺幣五萬元以上一百萬元以下罰鍰。

Q6. 雇主自行要求我自主隔離不要上班，可以請【防疫隔離假】並申請【防疫補償】嗎？

☞如果不是衛生主管機關認定應隔離/檢疫，而是雇主自行要求勞工不要出勤，那就不符合【防疫隔離假】以及申請【防疫補償】的條件。

☞如果雇主自行要求勞工不要出勤時，不可以強迫勞工用自己的假來請假，而且仍要照付工資。

Q7. 【防疫隔離假】和【防疫照顧假】有甚麼不同？

☞【防疫隔離假】是依據「嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例」的措施。是在衛生主管機關認定應隔離/檢疫的情況下，針對受隔離/檢疫者，或家屬為了照顧生活不能自理的受隔離/檢疫者，而必須請假者。

☞【防疫照顧假】則是中央流行疫情指揮中心依據「災害防救法」所做的應變處置。是在高中以下延後開學或停課的情況下，針對須親自照顧12歲以下學童、幼兒園幼兒或身心障礙學生者。